אוקטובר 2026

קול קורא #2 להקמת מרכזי חוסן במוסדות אקדמיים

קרן אדמונד דה רוטשילד וקרן עזריאלי ישראל מזמינות בזאת מוסדות אקדמיים להגיש מועמדות לקול קורא זה, לטובת הקמה והטמעה של מרכז חוסן במוסדם. הקול הקורא מתפרסם על רקע מצב החירום המתמשך מאז אירועי ה־7 באוקטובר ומלחמת חרבות ברזל ותוך רצון להרחיב את תשתית מרכזי החוסן שהוקמה החל משנת 2024 ב-22 מוסדות אקדמיים למוסדות נוספים.

מועד אחרון להגשה: 29.11.26

רקע:

החיים בישראל מתנהלים זה שנים במעברים תכופים, משתנים וחסרי ודאות בין זמני שגרה לחירום: מלחמות ומבצעים, משברים ביטחוניים מתמשכים, מגיפות, משברים חברתיים וכלכליים ושחיקה מצטברת של תחושת הוודאות והביטחון האישי והקהילתי. מציאות זו אינה פוסחת על המרחב האקדמי. מוסדות ההשכלה הגבוהה, הסטודנטים ואנשי הסגל נדרשים בשנים האחרונות להתמודד עם רצף של מצבי קיצון, לעתים ללא זמן התאוששות ועיבוד של ממש ביניהם.

האקדמיה מהווה עבור צעירים וצעירות רבים מסגרת מוסדית יציבה, רציפה ומשויכת לקהילה. דווקא משום כך, היא נושאת אחריות ייחודית. האחריות אינה רק להקניית ידע והשכלה, אלא גם ליצירת תשתית תפקודית ונפשית המאפשרת למידה, מחקר והתפתחות אישית בתוך מציאות של אי ודאות מתמשכת. במובן זה, החוסן אינו נתפס עוד כתגובה נקודתית למשבר, אלא כתשתית קיומית מתמשכת. היכולת לפעול מתוך משמעות, איזון ותקווה גם בשגרה מורכבת, והיכולת לפעול באופן מותאם במצבי חירום.

על רקע זה, ולאור אירועי השבעה באוקטובר 2023 ומלחמת "חרבות ברזל", אשר העמיקו את השבר האישי, הקהילתי והלאומי, הוקם בראשית שנת 2024 מיזם "חוסן באקדמיה", ביוזמה ובליווי של קרן אדמונד דה רוטשילד ובשותפות התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית, הפדרציות היהודיות של צפון אמריקה, קרן עזריאלי וקרן גרוס, ובהובלה ובניהול של הקואליציה הישראלית לטראומה. **במסגרת המיזם הוקמו עד כה 22 מרכזי חוסן בהיקפים שונים במוסדות אקדמיים ברחבי הארץ ופותח מודל פעולה יישומי , ראשון מסוגו בעולם.** בתום שנתיים של פעילות, מרכזי החוסן באקדמיה הוכיחו את נחיצותם כתשתית מוסדית משמעותית אשר נתנה מענה לכ-100,000 סטודנטים ואנשי סגל וסייעה בחיזוק המוכנות של המוסדות האקדמיים למצבי חירום.

המיזם נועד להעניק מענה שיטתי, פרטני, רחב וארוך טווח לצרכים הנפשיים, החברתיים והתפקודיים, תוך שילוב בין טיפול פרטני, חיזוק קהילתי והיערכות מוסדית של קהילות האקדמיה: סטודנטים, אנשי סגל ומנהלה.

<u>מרכזי החוסן פועלים בשלושה מרחבי פעולה משלימים</u>:

1. **מענה פרטני ומקצועי לסטודנטים ולאנשי סגל** במצבי מצוקה, שחיקה/טראומה**.**
2. **חיזוק החוסן הקהילתי** באמצעות יוזמות קבוצתיות, פעילויות מניעה, פיתוח תחושת שייכות והעמקת המשמעות**.**
3. **היערכות מוסדית למצבי חירום**: פיתוח נהלים, הכשרות ותשתיות ארגוניות המאפשרות תגובה מותאמת, רציפה ומתואמת בעת משבר**.**

<u>גובה המענק:</u>

במסגרת הקול הקורא ייבחרו עד שישה מוסדות אקדמיים, אשר יקבלו מענק בהתאם לגודל מוסדם:

- **מוסד קטן (עד 5,000 סטודנטים) – 350,000 ₪**
- **מוסד בינוני (בין 5,000-10,000 סטודנטים) – 450,000 ₪**
- **מוסד גדול (מעל 10,000 סטודנטים) – 550,000 ₪**

✓ **בנוסף, המוסד יקבל מענק בונוס בשווי של 80,000 ₪, הכולל שעות ייעוץ וליווי מקצועי, הכשרות וסדנאות לסטודנטים ולסגל מטעם הקואליציה הישראלית לטראומה.** על המוסד לעשות שימוש במלוא היקפו של מענק זה במהלך תקופת המענק.

✓ המענק יינתן על פני שנתיים באמצעות הקואליציה הישראלית לטראומה, בהתאם לתוכנית העבודה ותקציב תלת שנתי שיאושרו ע"י הגורמים המקצועיים (שנה ראשונה – הקמה, שנה שנייה – הטמעה, שנה שלישית – הפעלה ותקצוב עצמאיים ע"י המוסד).

<u>קריטריונים לקבלת המענק:</u>

א. תנאי סף להגשת המועמדות

1. מוסד אקדמי מוכר בישראל
2. מוסד שלא קיבל מענק עד כה להקמת מרכז חוסן במודל המלא
3. התחייבות הנהלת המוסד האקדמי להקמת מרכז חוסן, להטמעתו כחלק ממערכי העבודה של המוסד ולהמשך הפעלתו גם לאחר תקופת המענק, בהתאם לתוכנית העבודה שתאושר
4. התחייבות להטמעת מודל מרכזי החוסן באקדמיה, תוך התאמתו למאפייני ולצרכי המוסד
5. התחייבות להעמדת מאצ'ינג מצד המוסד או מי מטעמו **בגובה המענק שיתקבל**. המאצ'ינג יכול לכלול שילוב של המשאבים הבאים:

- **משאבים תוספתיים (חדשים)-** 50% מסכום המאצ'ינג יוקצה ממשאבים חדשים, אשר עד כה לא הופנו לתחום החוסן במוסד, וישמשו להקמת מרכז החוסן, להרחבת מענים קיימים או לפיתוח מענים חדשים.
- **משאבים קיימים במוסד** – המופנים כיום לתחומי החוסן, בריאות הנפש, רווחת הסטודנטים והסגל, חיזוק קהילתי או היערכות לחירום, ובלבד שבמסגרת התוכנית המוצעת יורחב היקפם, ישונה ייעודם ו/או יותאם אופן הפעלתם כחלק מהטמעת מודל מרכז החוסן. משאבים אלה יכולים לכלול, בין היתר, הקצאת כוח אדם קיים, תקציבים מוסדיים, מענים ושירותים קיימים, תשתיות ומשאבים ייעודיים אחרים.
- ניתן להציג במסגרת המאצ'ינג גם איגום משאבים ממקורות נוספים, לרבות שותפים, תורמים או תקציבים ייעודיים אחרים, ככל שאלו מיועדים ישירות לפעילות מרכז החוסן ואינם ממומנים במסגרת מענק זה.

- יובהר כי על המוסד להציג במסגרת ההצעה את כלל המשאבים והתקציבים המיועדים להקמתו ולהפעלתו של מרכז החוסן, גם אם חלקם אינם נכללים בחישוב המאצ'ינג.

מוסד שייבחר לקבלת המענק יתחייב לעמוד בתנאים הבאים:

1. מינוי ממונה מוסדי בכיר לחוסן – מנכ"ל, סגן נשיא או נושא משרה בכיר מקביל
2. מינוי בעל/ת תפקיד ייעודי/ת לניהול מרכז החוסן (שאינו "בנוסף על תפקיד"), בכפיפות לממונה המוסדי הבכיר.
3. הקמת ועדת היגוי מוסדית מלווה לתהליך הקמת מרכז החוסן, בהרכב שיכלול בין היתר את הממונה המוסדי הבכיר, רקטור, דיקן הסטודנטים, ממונה גיוון והכלה, מנהל השירות הפסיכולוגי, נציגות אגודת הסטודנטים וגורמים רלוונטיים נוספים.
4. חיבור מרכז החוסן ליחידות, שירותים ומענים הרלוונטיים לפעילותו כגון: דיקנט הסטודנטים, השירות הפסיכולוגי, מערכי סיוע אקדמי, אגודת הסטודנטים, יחידות הביטחון, משאבי אנוש וגורמים רלוונטיים נוספים.
5. הקצאת תקציבים ואיגום משאבים קיימים לטובת הקמה והפעלה מיטבית של מרכז החוסן.
6. ליווי מקצועי מטעם הקואליציה הישראלית לטראומה בתהליך התכנון, ההקמה וההטמעה של מרכז החוסן.
7. השתתפות מנהל/ת מרכז החוסן במפגשי הפורום המקצועי של מנהלי מרכזי החוסן באקדמיה.
8. הגשת תוכנית עבודה ותקציב תלת־שנתיים להקמת מרכז החוסן, הכוללים שנה ראשונה – הקמה, שנה שנייה – הטמעה ושנה שלישית – הפעלה עצמאית ללא מענק הקרנות.
9. תחילת הקמת מרכז החוסן בשנת הלימודים תשפ"ז, בהתאם לתוכנית העבודה המאושרת.

דרישות להגשה:

- הצהרת המוסד לגבי הצורך והנכונות להקמת מרכז חוסן
- תיאור קצר של המוסד האקדמי וההרכב הדמוגרפי של הלומדים בו, כולל:
  - היקפי הסטודנטים הלומדים במוסד – סה"כ, בחלוקה לתארים, ייצוג לאוכלוסיות שונות (ערבים, חרדים, יוצאי אתיופיה, פריפריה חברתית-ג"ג, דור ראשון להשכלה גבוהה, אנשים עם מוגבלויות)
  - היקף משרתי המילואים – בהתייחס לסטודנטים ולסגל (מנהלי/אקדמי)
  - היקף הפניות למוסד לקבלת סיוע נפשי - בכל שנה, האם יש רשימות המתנה והאם חל שינוי דרסטי מתחילת מלחמת חרבות ברזל
- תשתיות ומענים קיימים כיום במוסד הקשורים בנושא החוסן – יש לפרט בקצרה לגבי התשתיות והמענים הקיימים היום בכל אחד משלושת הצירים המפורטים מעלה, כולל מחלקות אקדמיות רלוונטיות (א. סיוע ישיר לסטודנטים ולסגלים; ב. חוסן קהילתי; ג. מובנות המוסד לחירום).
- תשתיות ומענים בקהילה בקרבת המוסד הרלוונטיים לחוסן – למשל מרכז חוסן יישובי, מענים פסיכו-סוציאליים בקהילה וכיו"ב
- הערך המוסף שמרכז חוסן יוכל להביא למוסד בכלל ובפרט בהתייחס לשלושת הצירים הנ"ל

<u>הנחיות להגשת הצעות:</u>

- את ההצעות יש להגיש בצורה תמציתית וקוהרנטית בפורמט word, בהיקף של **<u>עד 4 עמודים לכל היותר</u>**, בציון שם המוסד האקדמי ופרטי איש הקשר, לדוא"ל: Astar@itc-office.org.il
- בשל הרצון לתת מענה לצרכים מיידיים בתחום החוסן כבר בשנה"ל תשפ"ז, **יש להגיש את ההצעות עד לתאריך 29.11.26** החלטה לגבי המוסדות שיזכו בקול הקורא תתקבל עד לסוף חודש דצמבר 2026.
- המידע שיוגש יהיה לשימוש פנימי בלבד.
- הקרנות רשאית שלא לדון בהצעות שהוגשו עקב שינויים בצרכים.
- בכל שאלה, הבהרות והתייעצות מוזמנים ליצור קשר עם אסתאר נטי, מנהלת את מיזם "מרכזי חוסן באקדמיה" בקואליציה הישראלית לטראומה- astar@itc-office.org.il